



Ф.М. Васиев

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЗАИМОСВЯЗИ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ С ЗАНЯТОСТЬЮ НАСЕЛЕНИЯ ТАДЖИКИСТАНА

Трудовые ресурсы являются основными субъектами рынка труда. В свою очередь, трудовые ресурсы зависят от демографической ситуации в стране и регионе. Таким образом, демографическое развитие Республики Таджикистан оказывает большое влияние на изменение состава и структуры рынка труда и уровень занятости населения. Количество людей трудоспособного возраста, их пол, достигнутый возраст жизни, уровень образования, здоровье, профессиональные навыки населения определяют объем и качество предложения рабочей силы на рынке труда. Неотъемлемой частью анализа вопросов рынка труда и занятости, является динамика уровня демографических показателей в экономике страны.

В статье рассмотрены характерные особенности демографического развития Таджикистана. Определены количественные и качественные изменения структуры населения. Выявлены направления исследования демографических изменений. Раскрыты компоненты процесса демографической трансформации. Определены основные факторы, влияющие на демографические изменения. Проведен комплексный анализ демографических показателей Таджикистана. Показана динамика среднегодовой численности постоянного населения по регионам Таджикистана. Определен уровень участия населения республики в рабочей силе. Проведен анализ динамики количества трудовых ресурсов и рабочей силы Таджикистана. В результате проведенного исследования установлена прямая взаимосвязь между высоким уровнем рождаемости и избытком рабочей силы в Таджикистане. Выявлены причины избытка рабочей силы в республике. Обосновано, что демографические процессы выявляют причинную взаимосвязь между количеством предлагаемой рабочей силы на рынке труда и фактическим спросом на нее.

Ключевые слова: занятость населения, рождаемость, демографические процессы, население страны, рабочая сила, трудовые ресурсы, рынок труда.

Естественное движение населения страны является одним из главных показателей демографического развития, определяющим его качественную сторону. Традиционно данное понятие трактуется как обобщенное выражение уровня рождаемости и смертности. Следовательно, процесс изменения уровня рождаемости и смертности, складывающийся под влиянием социально-экономических, политических и иных условий вызывает соответствующие изменения в численности населения страны [1]. Естественное движение населения имеет непосредственное влияние на динамику структуры демографии, в том числе таких ее элементов, как возрастная структура, половая, семейная, этническая и другие структуры.

© Васиев Ф.М., 2020

Васиев Фаридун Махмадович – канд. экон. наук, ст. преподаватель кафедры экономической теории и мировой экономики Российско-Таджикского (славянского) университета, e-mail: Faridun.75@bk.ru.

В качестве объекта анализа демографические изменения также включают в себя качественные и количественные изменения состава и структуры населения страны и регионов [2]. Эти изменения напрямую связаны с динамикой уровня социального, экономического, политического и культурного развития общества [3, 4].

Особенностью анализа демографических изменений является наличие двух направлений исследований. Во-первых, проведение сравнительного анализа демографических тенденций в ретроспективном периоде. Во-вторых, анализ демографического развития общества с позиции его многоаспектности и достаточно высокой противоречивости.

Традиционно при исследовании демографических тенденций изучаются:

- демографические изменения, связанные с динамикой уровня социального развития общества;
- демографические изменения, которые связаны с проведенными социально-экономическими мероприятиями в обществе.

Вышеназванные компоненты отражают общие демографические изменения в обществе. Применение новых методов статистических исследований и проведение многофакторного анализа демографических показателей Республики Таджикистан являются важными с точки зрения полноты охвата разносторонних тенденций в демографической структуре общества [5, 6]. Результаты такого анализа имеют важное значение для разработки мероприятий в области демографической политики и социально-экономического развития страны в целом, в частности для преодоления негативных тенденций в формировании качественных характеристик населения [7, 8].

Изучение научной экономической литературы Таджикистана по вопросам демографических процессов показало преобладание в современной национальной науке одностороннего подхода, заключающегося в анализе взаимосвязи демографических процессов, прежде всего, с уровнем и динамикой социального и экономического роста в стране и регионах и в отрицательном влиянии демографического роста на показатели благосостояния общества. В экономической литературе приводятся такие рекомендации для обеспечения экономического роста в стране, как сокращение уровня рождаемости, разработка направлений способствующих оттоку населения из республики (искусственная миграция) и т.д. Ученые, предлагающие проведение данных мероприятий, уверены в том, что таким образом можно сократить уровень безработицы и снизить количество бедных в обществе [9, 10]. Эти выводы опираются на аналогичные зарубежные исследования [11].

Опровергая такой подход, нужно отметить, что экономически активное население, находящееся в трудоспособном возрасте, формирует трудовые ресурсы и потенциал экономического развития [12–14]. При этом уровень привлечения к занятости лиц, не входящих в трудоспособный возраст, опре-

деляется не демографическими изменениями, а социально-экономическими условиями развития страны. Главным фактором, влияющим на демографические изменения, является уровень жизни людей в обществе, т.е. чем ниже уровень жизни, тем выше предложение труда со стороны лиц, находящихся за пределами трудоспособного возраста [15].

Следует отметить, что более 70 % населения Таджикистана проживает в сельской местности, где преобладают многодетные семьи. Такое положение обуславливается тем, что в сельской местности каждый ребенок является потенциальным помощником в личном подсобном хозяйстве. Следовательно, демографические изменения в Таджикистане в первую очередь определяются местом проживания, т.е. сельская местность или город. Следующим по значению можно считать фактор динамики уровня спроса и предложения труда на локальном рынке труда. Известно, что когда уровень спроса на труд превышает его предложение, то цена труда естественно повышается. Такая ситуация может привести к увеличению численности желающих работать, даже среди тех, чей возраст за пределами трудоспособного.

Отрицательным фактором для Республики Таджикистан является серьезная ограниченность земельных ресурсов: более 93 % территории Таджикистана занимают горы и всего 7 % – равнины. В этих условиях обеспечение занятости растущего населения республики становится еще более сложной задачей.

В табл. 1 представлены данные об основных демографических показателях Республики Таджикистан за 2013–2017 гг. [16, с. 27–28].

Таблица 1

Динамика численности постоянного населения
Республики Таджикистан за 2013–2017 гг.*, тыс. чел.

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017	2017 г. в % к 2013 г.
Численность постоянного населения на начало года, в том числе	7987,4	8161,1	8352,0	8551,2	8742,8	109,4
мужчины	4033,5	4124,2	4224,3	4329,2	4429,5	109,8
женщины	3953,9	4036,9	4127,7	4222,0	4313,3	109,1
Удельный вес мужчин (%)	50,49	50,53	50,58	50,62	50,66	100,3
Удельный вес женщин (%)	49,51	49,47	49,42	49,38	49,34	99,6
Число родившихся	219,3	209,4	229,5	237,5	230,0	104,8
Число умерших	34,0	31,7	32,9	33,6	34,1	100,2
Естественный прирост населения	185,3	177,7	196,6	204,0	195,9	105,7

*Составлено автором по данным [16, с. 27–28].

При анализе демографических показателей особое внимание привлекает рост численности молодежи в возрасте от 14 до 30 лет. Ежегодный рост численности молодежи республики составляет более 32 тыс. чел., или около

1,2 %. На повышение количества населения оказывает непосредственное влияние естественный прирост, который формируется за счет уровня рождаемости и смертности населения. Общий прирост численности населения формируется на основе естественного прироста.

Как видно из данных, приведенных в табл. 1, в 2017 г. по сравнению с 2013 г. темп прироста численности населения был равен 5,7 %, что, согласно мировой практике, можно определить как довольно высокий. Удельный вес женщин в совокупной численности населения Таджикистана за анализируемый период в среднем составляет 49,42 %, что в целом характеризует отсутствие дисбаланса между мужчинами и женщинами, в отличие от многих других азиатских стран (например, в Китае или Индии).

По регионам республики наблюдается разница в динамике демографических показателей. Среднегодовая численность постоянного населения по регионам Республики Таджикистан (РТ) представлена данными табл. 2.

Таблица 2

Среднегодовая численность постоянного населения по регионам
Республики Таджикистан*, тыс. чел.

Год	РТ	г. Душанбе	Согдийская область	Хатлонская область	РПП	ГБАО
2013	8074,3	770,0	2374,8	2865,2	1853,1	211,2
2014	8256,6	782,2	2428,0	2935,0	1898,0	213,2
2015	8451,6	795,7	2483,2	3009,6	1947,2	215,8
2016	8647,0	809,4	2535,9	3086,1	1996,8	218,8
2017	8837,0	823,8	2584,7	3161,4	2045,2	221,9
2017 г. в % к 2013 г.	109,4	107,0	108,8	110,3	110,3	105,0

*Составлено автором по данным [16, с. 34–49].

Расчеты показывают, что за анализируемый период в Хатлонской области и районах республиканского подчинения РТ (РПП) наблюдается опережающий рост численности населения (110,3 % соответственно) по сравнению с Согдийской областью (108,8 %), городом Душанбе (107,0 %) и Горно-Бадахшанской автономной областью (ГБАО) (105,0 %). Это связано, прежде всего, с темпами естественного прироста населения в данных регионах.

Уровень участия в рабочей силе с учетом основных критериальных признаков сегментации населения республики представлен на рисунке (составлено автором по данным [17, с. 30; 18, с. 25]).

Для расчета данных использовались материалы обследования рабочей силы, проведенного Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан в 2004, 2009 и 2016 гг. при финансовой поддержке Всемирного банка [17, 18].

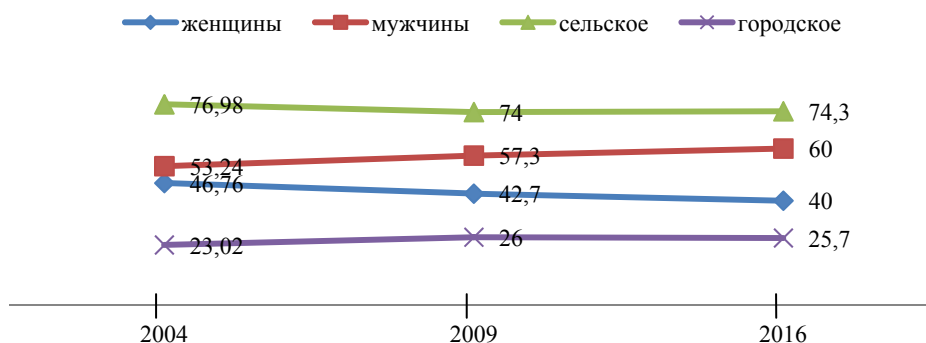


Рис. Уровень участия населения Республики Таджикистан в рабочей силе по полу и виду поселения (2004–2016 гг.), %

Анализ данных, представленных на рисунке, показывает наличие следующих тенденций:

- за анализируемый период наблюдается постепенное снижение уровня участия в рабочей силе женщин (с 46,76 до 40 %) при одновременном повышении уровня участия в рабочей силе мужчин (с 53,24 до 60 %). Таким образом, в 2016 г. уровень анализируемого показателя у мужчин оказался почти на 20 % больше, чем у женщин;

- в период с 2004 по 2016 г. наблюдается повышение уровня участия в рабочей силе жителей, проживающих в сельской местности в сравнении с жителями, проживающими в городской местности, – в среднем на 48,6 %.

Соотношение городского и сельского населения республики является одним из главных демографических процессов, влияющих на занятость населения. Высокий удельный вес населения городов является показателем развития промышленности, сферы услуг и социальной инфраструктуры. А большое количество сельского населения считается показателем недостаточного индустриального развития страны. Многие исследователи высказываются по этому поводу однозначно: «Ввиду того, что уровень использования трудовых ресурсов и рабочей силы в сельских местностях гораздо ниже, чем в городских, а в сельском хозяйстве ниже, чем в промышленности и в других индустриально развитых отраслях народного хозяйства, высокий удельный вес сельского населения оказывает заметное влияние на общие показатели интенсивного использования трудовых ресурсов в сторону снижения» [19, с. 33–34].

Изучение данных о динамике трудовых ресурсов и рабочей силы в Республике Таджикистан за 2013–2017 гг., подготовленных Агентством по статистике при Президенте Республики Таджикистан, показало, что за анализируемый период численность городского населения в Таджикистане остается почти в три раза меньше, чем численность сельского населения. Не претерпело серьезных изменений и соотношение городского и сельского населения,

оставшись на одном уровне. Так, если в 2013 г. удельный вес численности городского населения составлял 26,38 %, а сельского – 73,62 %, то на 1 января 2017 г. этот показатель незначительно сократился в сторону уменьшения сельского населения на 0,06 % и составил соответственно 26,32 и 73,68 %. Можно сделать вывод, что в течение аналитического периода серьезных изменений в распределении населения по месту проживания (городское/сельское) не произошло. При этом существенное преобладание численности сельского населения позволяет отнести Таджикистан к числу аграрных стран.

Следующими важными показателями при оценке трудового потенциала и эффективности его использования являются удельный вес рабочей силы в трудовых ресурсах, удельный вес занятых в рабочей силе и показатель недоиспользования рабочей силы в экономике. Соответствующие данные и расчетные значения приведены в табл. 3 [20].

Таблица 3

Трудовые ресурсы и рабочая сила в Республике Таджикистан
за 2013–2017 гг.*

Год	Трудовые ресурсы, всего	Рабочая сила, тыс. чел.					Недоиспользование рабочей силы в экономике
		Всего	В том числе				
			занятые	безработные	удельный вес рабочей силы в трудовых ресурсах	удельный вес занятых в рабочей силе	
2013	4859,0	2362,0	2307,0	54,0	48,62	97,67	2497,0
2014	4983,0	2382,0	2325,0	56,0	47,80	97,60	2601,0
2015	5111,0	2437,0	2380,0	57,0	47,68	97,66	2674,0
2016	5224,0	2438,0	2384,0	54,0	46,69	97,78	2786,0
2017	5326,0	2460,0	2407,0	53,0	46,18	97,84	2866,0
2017 г. в % к 2013 г	109,6	104,1	104,3	98,1			114,7

*Составлено автором по данным [20, с. 54].

На основе аналитического материала можно сделать вывод, что начиная с 2013 г. в республике наблюдается рост численности рабочей силы на 4,1 %, что происходит по причине увеличения общей численности трудоспособного населения страны. Численность рабочей силы в 2017 г. по сравнению с 2013 г. возросла на 98 тыс. чел., или 104,1 %, соответственно численность занятого населения увеличилась на 100 тыс. чел., а безработных сократилась на 1 тыс. чел. Следует отметить, что данный период характеризуется развитием занятости в неформальном секторе экономики: быстрые темпы роста скрытой занятости и безработицы. Наблюдается рост недоиспользованной рабочей силы в экономике на 14,7 %.

Как видно из табл. 3, удельный вес рабочей силы в среднем за период 2013–2017 гг. составил 46,3 % всех трудовых ресурсов. Это свидетельствует об увеличении численности населения, не включаемого в рабочую силу в трудоспособном возрасте. Доля же занятого населения в общей численности рабочей силы в среднем за 2013–2017 гг. составила 97,75 %. Удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения имеет тенденцию постоянного увеличения.

Расчеты показывают, что удельный вес трудовых ресурсов в среднем за период с 2013 по 2017 г. составил 60,83 % от общей численности населения республики. Указанные демографические тенденции предопределили уровень обеспеченности экономики республики рабочей силой.

Как уже отмечалось, для проведения оценки влияния демографических показателей Республики Таджикистан на развитие рынка труда нами использованы материалы аналитического обследования рабочей силы (ОРС) «Положение на рынке труда в Республике Таджикистан» [17] (ОРС 2016).

Данное обследование было проведено при финансировании Всемирного Банка и является третьим по счету крупным национальным обследованием рабочей силы в республике. Главным отличием обследования 2016 г. от предыдущих двух обследований, проведенных в 2004 и 2009 гг. (ОРС 2004, 2009), является то, что в 2016 г. анализ проводился на основе использования концептуальных положений международной статистики трудовой деятельности [21]. Данное положение было принято в октябре 2013 г. на девятнадцатой Международной конференции статистики труда.

Поскольку обследования рабочей силы 2004, 2009 и 2016 гг. (ОРС 2004, 2009, 2016) имеют широкий и достаточно полный набор показателей, которые необходимы для проведения полноценной оценки занятости на рынке труда Таджикистана, было принято решение использовать для проведения исследования данных всех трех обзоров. Поэтому оценка динамики трудового потенциала Республики Таджикистан охватывает более продолжительный период времени, а анализ проведен для временного периода ОРС 2004, 2009, 2016 гг.

В соответствии с данными ОРС за 2004, 2009 и 2016 гг. фактическая численность рабочей силы и занятого населения в экономике Республики Таджикистан значительно больше, чем численность населения в трудоспособном возрасте (15–63 лет), поскольку лица пенсионного возраста продолжают трудиться в различных отраслях экономики. Общее представление об имеющемся трудовом потенциале Республики Таджикистан в рамках ОРС 2016 дано в табл. 4 [17, с. 30].

Анализ данных табл. 4, дополненный авторскими расчетами, проведенными также с использованием информации ОРС 2004, 2009, 2016 гг., показывает наличие трех основных тенденций в динамике трудового потенциала Республики Таджикистан [17, с. 27].

Таблица 4

Трудовой потенциал Республики Таджикистан
(в возрасте от 15 до 75 лет, тыс. чел.)

Показатель	2004	2009	2016
Трудовые ресурсы (15–75 лет) (с учетом трудовых мигрантов)	3979,8	4707,3	5314,2
В том числе рабочая сила (с трудовыми мигрантами)	2648,5	2617,6	2806,5
Уровень рабочей силы, %	66,5	55,6	52,8
Численность занятого населения с учетом трудовых мигрантов	2134,6	1856,5	2096,4
В том числе трудовые мигранты	317,9	519,8	533,8

На основе данных ОРС 2004, 2009, 2016 гг. можно выделить следующие тенденции в динамике трудового потенциала Республики Таджикистан:

1) рост доли трудовых ресурсов в общей численности населения республики (с 58,7 до 60,8 %), что свидетельствует об увеличении трудового потенциала страны;

2) снижение уровня рабочей силы в трудовом потенциале (с 66,5 до 52,8 %), что указывает на уменьшение численности экономически активного населения;

3) повышение доли занятого населения в общей численности рабочей силы (с 91,5 до 93,1 %) и снижение уровня безработицы в экономике республики (с 8,4 до 6,9 %).

В связи с тем, что экономика республики преимущественно является аграрной, наибольшее число занятого населения приходится на сельскую местность. Это подтверждают данные ОРС 2004, 2009, 2016 гг. о структуре занятого населения по типу местности.

Из данных рисунка и сделанных на их основе выводов следует, что, несмотря на некоторые продолжительные сдвиги в процессе урбанизации в Таджикистане, абсолютное большинство населения все же занято трудовой деятельностью в сельской местности. Если учесть, что индустриальные отрасли производства (промышленность, строительство, транспорт), как правило, размещены в городах, то в сельской местности занятое население работает в аграрном секторе экономики. Доля сельского трудоспособного населения в республике 2,5 раза больше, чем городского. Так, если численность городского трудоспособного населения составила 1 490 420 чел., то данный показатель на селе составил 3 823 853 чел.

Оценка основных показателей обследования рабочей силы Республики Таджикистан за 2016 г. (ОРС 2016) показывает, что численность населения в трудоспособном возрасте (15–75 лет) в Таджикистане составила 5 314 273 чел., уровень трудоспособных мужчин составил 48,1 %, женщин – 51,9 %. Уровень

участия мужчин в рабочей силе выше, чем женщин на 20,3 процентного пункта (п.п.).

Уровни занятости и безработицы также превышают анализируемые показатели для женщин. Уровень занятости мужчин превышает данный показатель для женщин на 17,8 п.п., уровень безработицы на 2,4 п.п. Низкий уровень участия женщин в рабочей силе, на наш взгляд, связан с высокой долей женщин, особенно на селе, занятых в домохозяйстве. Также данные показывают, что потенциальная рабочая сила среди мужчин 6159 чел. была выше женщин, особенно среди жителей, проживающих в сельской местности.

Наблюдается превышение лиц, не входящих в состав рабочей силы в селе на 1 172 750 чел. (или более чем в 2 раза), чем в городе. Доля женщин, не входящих в состав рабочей силы, превышает данный показатель для мужчин: если анализируемый показатель для женщин составил 68,2 %, то для мужчин – 31,8 %.

За исследуемый период количество трудоспособного населения увеличилось более чем на 33,5 %. Такая динамика еще раз убеждает в том, что в Таджикистане наблюдается устойчивый рост рождаемости и численности населения.

Что касается показателей рабочей силы с учетом трудовых мигрантов, то здесь также наблюдается устойчивая динамика увеличения на 5,96 %. За анализируемый период показатели количества занятых и безработных имеют тенденцию снижения соответственно 1,78 и 20,5 %. Показатели свидетельствуют о снижении уровня участия населения Таджикистана в трудоспособном возрасте в рабочей силе – 27,6 %. За анализируемый период имеется тенденция сокращения уровня безработицы – 17,8 %.

В связи с вышеизложенным представляет большой интерес исследование качественных сдвигов, произошедших в составе занятого населения Таджикистана.

Известно, что одним из главных качеств трудового потенциала современного общества является уровень образования занятого населения. Анализ этой характеристики рабочей силы в республике показал следующие изменения, произошедшие за период с 2004 по 2016 г.

Удельный вес занятого населения, имеющего профессиональное образование, в 2016 г. по сравнению с 2004 г. увеличился на 2 п.п. При этом наибольшее увеличение приходится на занятое население, имеющее высшее профессиональное образование, на 5,8 п.п. Среднее профессиональное образование – лишь на 1 п.п. А занятое население, имеющее начальное образование, снизилось на 3,6 п.п.

В 2016 г. занятое население, имеющее профессиональное образование, составило всего лишь 29,8 %. Это означает, что почти 70 % занятого населения не имеют профессионального образования, что, безусловно, имеет отрицательное влияние на уровень производительности труда.

На основе вышеизложенного можно сделать следующие выводы. При анализе демографических показателей развития рынка труда и характеристик демографических изменений в населении Республики Таджикистан установлена прямая связь между высокой степенью рождаемости и избытком рабочей силы в стране.

Выявлено, что достаточно высокий уровень естественного прироста и невысокий уровень смертности в республике породили избыток рабочей силы, в котором предложение рабочей силы во многом выше, чем спрос на нее.

Достаточно интенсивный миграционный отток населения в трудоспособном возрасте не способен смягчить напряжение на рынке труда в Таджикистане. В то же время население республики считается излишком рабочей силы не только из-за высокого естественного роста, но и низкого уровня социально-экономического развития. Высокая рождаемость является причиной роста численности населения, что способствует увеличению числа трудовых ресурсов. В исследовании установлено, что демографические процессы выявляют причинную взаимосвязь между количеством предлагаемой рабочей силы на рынке труда и фактическим спросом на нее и состоянием экономического развития в целом.

Список литературы

1. Вайсбурд В.А. Экономика труда. – М.: Омега-Л, 2011. – 376 с.
2. Игошев М.В., Мингалева Ж.А. Факторы формирования позитивных демографических тенденций. Формирование современного демографического потенциала как основа структурной модернизации экономики // Российское предпринимательство. – 2011. – № 2, ч. 1. – С. 24–31.
3. Nozal E., Roderson R., Wright R. The role of house-hold production in models of involuntary unemployment and underemployment // *Canad. J. of Economics and Polit. Science.* – Toronto, 1992. – Vol. 25, № 3. – P. 507–520.
4. Дудина Т.Н. Демографический потенциал – фактор развития экономики // *Статистические методы в гуманитарных и экономических науках: сб. науч. тр.* – СПб., 2016. – С. 101–103.
5. Васиев Ф.М., Хасанов Р.Х. Демографические процессы и их влияние на занятость населения Таджикистана // *Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук.* – 2017. – № 2/2. – С. 110–114.
6. Шубат О.М. Развитие аналитического инструментария исследования демографического потенциала // *Демографический потенциал стран ЕАЭС: сб. науч. тр. Урал. демограф. форума / Ин-т экономики УрО РАН.* – Екатеринбург, 2017. – С. 518–522.

7. Игошев М.В., Мингалева Ж.А. Здоровье нации, экономика и физкультура. К вопросу о преодолении негативных тенденций в формировании качественных характеристик населения // Российское предпринимательство. – 2010. – № 4, ч. 1. – С. 22–27.

8. Ласточкина М.А. Измерение демографического благополучия регионов // Регион: Экономика и Социология. – 2018. – № 2 (98). – С. 133–148.

9. Компоненты человеческого развития во взаимосвязи с расширением сфер предпринимательства: моногр. / под ред. Ю.Ю. Юсуфбекова, Р.М. Бабаджанова. – Душанбе, 2019. – 230 с.

10. Кадыров Д.Б. Региональные особенности функционирования рынка труда в Республике Таджикистан // Таджикистан и современный мир. – 2015. – № 4 (47). – С. 70–75.

11. Construction of a personal development competitive attitude scale / R.M. Ryckman, M. Hammer, L.M. Kaczor [et al.] // Journal of Personality Assessment. – 1996. – № 66 (2). – P. 374–385.

12. Усманова Т.Дж. Стабильное функционирование рынка труда – приоритетное направление социально-экономической политики государства // Социально-экономические проблемы инновационной модернизации механизмов экономического роста изменения парадигмы развития человеческого капитала Республики Таджикистан: материалы Республ. науч.-практ. конф. – Душанбе, 2018. – С. 209–215.

13. Саидмуродов Л.Х. Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года: стратегические ориентиры, подходы и направления реализации // Организационно-экономические основы формирования и развития инновационной экономики: материалы республ. науч.-практ. конф. – Душанбе, 2018. – С. 108–114.

14. Комилов С. Дж. Теория инновационного развития: моногр. – Душанбе: Шарки озод, 2019. – 264 с.

15. Campbell M., Daly M. Self-employment: into the 1990s // Employment gaz. – Z., 1992. – Vol. 100, № 6. – P. 269–286.

16. Рынок труда в Республике Таджикистан / Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе, 2017. – С. 27–28.

17. Положение на рынке труда в Республике Таджикистан. Отчет, подготовленный по результатам обследования рабочей силы, проведенного с 20 июля по 20 августа 2016 года. – Душанбе, 2017. – 220 с. – URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?page=220&*.

18. Статистический ежегодник Республики Таджикистан [Электронный ресурс] / Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе, 2015. – URL: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?page=3&*.

19. Котляр А.О. О понятии рынка труда // Вопросы экономики – 1998. – № 1. – С. 33–34.

20. Рынок труда в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе, 2018. – 298 с. – URL: <http://stat.www.tj/publications/June2019/labor-market-2018.pdf>.

21. Теоретические основы и практика становления рынка труда в условиях переходной экономики: моногр. / под ред. Ю.Ю. Юсуфбекова, Р.М. Бабаджанова. – Душанбе, 2013. – 270 с.

References

1. Vaisburd V.A. *Ekonomika truda* [Labor economics]. Moscow, Omega-L, 2011, 376 p.

2. Igoshev M.V., Mingaleva Zh.A. Faktory formirovaniia pozitivnykh demograficheskikh tendentsii. Formirovanie sovremennogo demograficheskogo potentsiala kak osnova strukturnoi modernizatsii ekonomiki [Formation of the modern demographic potential as the basis for the structural economic modernization]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo*, 2011, no. 2, part 1, pp. 24–31.

3. Nozal E., Roderson R., Wright R. The role of house-hold production in models of involuntary unemployment and underemployment. *Canad. J. of Economics and Polit. Science*. Toronto, 1992, vol. 25, no. 3, pp. 507–520.

4. Dudina T.N. Demograficheskii potentsial – faktor razvitiia ekonomiki [Demographic potential as a factor in economic development]. *Statisticheskie metody v gumanitarnykh i ekonomicheskikh naukakh*. St. Petersburg, 2016, pp. 101–103.

5. Vasiev F.M., Khasanov R.Kh. Demograficheskie protsessy i ikh vliianie na zaniatost' naseleniia Tadzhiqistana [Demographic processes and their impact on employment in Tajikistan]. *Vestnik Tadzhiqskogo natsional'nogo universiteta. Seriya sotsial'no-ekonomicheskikh i obshchestvennykh nauk*, 2017, no. 2/2, pp. 110–114.

6. Shubat O.M. Razvitie analiticheskogo instrumentariia issledovaniia demograficheskogo potentsiala [Development of analytical instruments of demographic potential research]. *Demograficheskii potentsial stran EAES*. Proceedings of Ural Demographic Forum. Yekaterinburg, Institute of Economics, Ural Branch of RAS, 2017, pp. 518–522.

7. Igoshev M.V., Mingaleva Zh.A. Zdorov'e natsii, ekonomika i fizkul'tura. K voprosu o preodolenii negativnykh tendentsii v formirovanii kachestvennykh kharakteristik naseleniia [To the question of overcoming the negative tendencies in forming qualitative characteristics of the population]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo*, 2010, no. 4, part 1, pp. 22–27.

8. Lastochkina M.A. Izmerenie demograficheskogo blagopoluchiia regionov [Measuring demographic well-being of regions]. *Region: Ekonomika i Sotsiologiya*, 2018, no. 2(98), pp. 133–148.

9. Komponenty chelovecheskogo razvitiia vo vzaimosviazi s rasshireniem sfer predprinimatel'stva [Components of human development in conjunction with the expansion of business]. Ed. Iu.Iu. Iusufbekov, R.M. Babadzhanov. Dushanbe, 2019, 230 p.

10. Kadyrov D.B. Regional'nye osobennosti funktsionirovaniia rynka truda v Respublike Tadjikistan [Regional features of the functioning of the labor market in the Republic of Tajikistan]. *Tadjikistan i sovremennyi mir*, 2015, no. 4(47), pp. 70–75.

11. Ryckman R.M., Hammer M., Kaczor L.M. [et al.]. Construction of a personal development competitive attitude scale. *Journal of Personality Assessment*, 1996, no. 66(2), pp. 374–385.

12. Usmanova T.Dzh. Stabil'noe funktsionirovanie rynka truda – prioritetnoe napravlenie sotsial'no-ekonomicheskoi politiki gosudarstva [Stable functioning of the labor market is a priority area of the state socio-economic policy]. *Sotsial'no-ekonomicheskie problemy innovatsionnoi modernizatsii mekhanizmov ekonomicheskogo rosta izmeneniia paradigmy razvitiia chelovecheskogo kapitala Respubliki Tadjikistan*. Proceedings of Republic Sci.-Pract. Conf. Dushanbe, 2018, pp. 209–215.

13. Saidmurodov L.Kh. Natsional'naia strategiia razvitiia Respubliki Tadjikistan na period do 2030 goda: strategicheskie orientiry, podkhody i napravleniia realizatsii [The national development strategy of the Republic of Tajikistan for the period until 2030: Strategic guidelines, approaches and implementation directions]. *Organizatsionno-ekonomicheskie osnovy formirovaniia i razvitiia innovatsionnoi ekonomiki*. Proceedings of Republic Sci.-Pract. Conf. Dushanbe, 2018, pp. 108–114.

14. Komilov S.Dzh. Teoriia innovatsionnogo razvitiia [Theory of innovative development]. Dushanbe, Sharki ozod, 2019, 264 p.

15. Campbell M., Daly M. Self-employment: Into the 1990s. *Employment gaz.* Z., 1992, vol. 100, no. 6, pp. 269–286.

16. Rynok truda v Respublike Tadjikistan [Labour market in the Republic of Tajikistan]. Statistics Agency under the President of Tajikistan. Dushanbe, 2017, pp. 27–28.

17. Polozhenie na rynke truda v Respublike Tadjikistan. Otchet, podgotovlennyy po rezul'tatam obsledovaniia rabochei sily, provedennogo s 20 iulia po 20 avgusta 2016 goda [The situation on the labor market in the Republic of Tajikistan. Report following the labor force survey conducted from July 20 to August 20, 2016]. Dushanbe, 2017, 220 p., available at: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?page=220&*.

18. Statisticheskii ezhegodnik Respubliki Tadjikistan [Statistical Yearbook of the Republic of Tajikistan]. Statistics Agency under the President of Tajikistan. Dushanbe, 2015, available at: https://docviewer.yandex.ru/view/0/?page=3&*.

19. Kotliar A.O. O poniatii rynka truda [On the definition of the labour market]. *Voprosy ekonomiki*, 1998, no. 1, pp. 33–34.

20. Rynok truda v Respublike Tadjikistan [Labour market in the Republic of Tajikistan]. Statistics Agency under the President of Tajikistan. Dushanbe, 2018, 298 p., available at: <http://stat.wv.tj/publications/June2019/labormarket-2018.pdf>.

21. Teoreticheskie osnovy i praktika stanovleniia rynka truda v usloviakh perekhodnoi ekonomiki [Theoretical bases and practice of establishing the labor market in transition economies]. Ed. Iu.Iu. Iusufbekov, R.M. Babadzhonov. Dushanbe, 2013, 270 p.

Оригинальность 79 %

Получено 12.10.2019

Принято 11.11.2019

Опубликовано 27.03.2020

F.M. Vasiev

RESEARCH OF THE RELATIONSHIP OF DEMOGRAPHIC PROCESSES WITH EMPLOYMENT OF POPULATION IN TAJIKISTAN

Labor resources are the main actors in the labor market. In turn, labor resources depend on the demographic situation in the country and region. Thus, the demographic development of the Republic of Tajikistan has a great influence on changing the composition and structure of the labor market and the level of employment. The number of people of working age, their gender, actual age of life, level of education, health, professional skills of the population determine the volume and quality of labor supply in the labor market. Thus, when analyzing labor market and employment issues, an integral part is the dynamics of the level of demographic indicators in the country's economy.

The article discusses the features of demographic development of Tajikistan. Quantitative and qualitative changes in the structure of the population as demographic changes are determined. The avenues of the demographic changes research are identified. The components of the process of demographic transformation are disclosed. The paper also determines the main factors affecting demographic changes, giving a comprehensive analysis of the demographic indicators of Tajikistan. The dynamics of the average annual resident population in the regions of Tajikistan is given. Besides, the author determines the level of participation of the population in the workforce and analyzes the dynamics of the number of labor resources and labor force in Tajikistan. The study established a direct relation between a high birth rate and an excess of labor in Tajikistan. The causes of excess labor in the republic are identified. It is proved that demographic processes reveal a causal relationship between the quantity of the labor force available in the labor market and the actual demand for it.

Keywords: population employment, birth rate, demographic processes, country's population, labor force, labor resources, labor market.

Faridun M. Vasiev – Candidate of Economic Sciences, Senior Lecturer, Department of Economic Theory and World Economy, Russian-Tajik Slavonic University (RTSU), email: Faridun.75@bk.ru.

Received 12.10.2019

Accepted 11.11.2019

Published 27.03.2020