

УДК 331.56

**М.С. Рожкова**

**M.S. Rozhkova**

Пермский национальный исследовательский  
политехнический университет

Perm National Research Polytechnic University

## **БЕЗРАБОТИЦА МАЛОГО ГОРОДА**

### **UNEMPLOYMENT OF THE SMALL CITY**

Рассматривается проблема массовой безработицы в малом городе. Особое внимание уделяется безработице среди женщин. Обсуждаются проблемы трудоустройства женщин. На основе статистических и социологических данных прослеживаются социальные последствия безработицы как для женщин, так и для мужчин. Анализируются причины безработицы.

**Ключевые слова:** безработица в малом городе, женская безработица, социальные последствия безработицы, рынок труда, разводы, социологический опрос.

The article raises the problem of mass unemployment in a small town. Special attention is given to unemployment among women. Discusses problems of women's employment. On the basis of statistical and sociological data traced the social consequences of unemployment for both women and men. Analyzes the causes of unemployment.

**Keywords:** unemployment in a small city, female unemployment, the social consequences of unemployment, the labor market, divorce, a sociological survey.

Проблема безработицы в современных условиях России носит актуальный характер с учетом рассмотрения ее на уровне поселений самого разного типа. Особо остро она проявляется в малых поселениях, к которым, в частности, относится взятый нами для исследования город Лысьва.

В начале 1990-х годов начинают формироваться основы современного российского государства, принимаются новые законодательные акты. В Конституции РФ новое государство, являющееся преемником СССР, определяется как правовое, социальное, демократическое. В нем начинает функционировать новое трудовое законодательство, разрабатываются социальные программы поддержки социально уязвимых групп населения. К таким группам относятся в том числе женщины, обремененные семейными обязанностями, как правило, уже имеющие детей либо планирующие их в ближайшее время. Причиной частых отказов им в трудоустройстве является нежелание работодателей оплачивать больничные листы по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком.

Для подтверждения этого можно обратиться к опубликованным данным о состоянии безработицы в Пермском крае, которые приводятся краевым Агентством по занятости населения, а также к данным, полученным в ходе социологического опроса местных коммерсантов (табл. 1).

Таблица 1

Состояние безработицы в Пермском крае в 2011–2013 годах, в %

Пол \ Год	2011 г.	2012 г.	2013 г.
Мужчины	11,9	9,6	9,3
Женщины	14,7	11,4	10,8

Как видно из табл. 1, каждый год преобладает безработица среди женщин [1]. Примерно такая же картина наблюдается на всей территории Российской Федерации. По данным Агентства по занятости населения, каждая четвертая женщина не может устроиться на работу в течение 8 месяцев. Интересен анализ и возрастных данных женщин, попадающих в число безработных (табл. 2).

Таблица 2

Анализ возрастных особенностей женщин, относящихся к категории безработных, в %

Возраст, лет \ Год	До 20	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–72
2011	3,7	19,1	14,6	14,2	11,4	8,6	9,8	12	3,3	3,3
2012	4,6	21,6	9,9	14,5	12,7	7,0	10,6	14,2	3,8	1,2
2013	5,1	18,8	11,2	11,7	10,4	9,0	10,5	12,4	8,4	2,5

Как видно из табл. 2, наибольший процент безработных женщин по Пермскому краю составляет возрастная категория от 20 до 34 лет, т.е. женщины самог детородного возраста. С 35 лет этот процент постоянно снижается.

При этом более благополучная ситуация складывается на федеральном и региональном уровнях, поскольку здесь функционирует больше предприятий и рынок труда шире. На муниципальном уровне большая часть населения работает у индивидуальных предпринимателей, поскольку часто в маленьких городах крупные предприятия отсутствуют.

Как показывает статистика Центра занятости города Лысьвы, за последние 15 лет самый высокий уровень безработных женщин в городе наблюдался в 2000 году и составлял 78,2 % [2]. Это объясняется прежде всего тем, что в 2000-е годы как по стране, так и в Лысьвенском городском округе шли сокращения работников в связи с общим упадком производства. (Лысьва – это город, функционирующий в основном на базе двух-трех предприятий. Самым крупным из них является Лысьвенский металлургический завод, имеющий еще дореволюционную историю.) По данным Центра занятости, на 1 марта 2015 года женщины из общего числа безработных составили 61 %, а мужчины – 49 %.

Однако полную статистику женской безработицы представить фактически невозможно, потому что не каждая женщина встает на учет. Одни отка-

зываются от постановки на учет в связи с тем, что пособие по безработице слишком мало, а его получение не дает возможности даже временно где-то подрабатывать. Другие утверждают, что Центр занятости не сможет подобрать достойную вакансию по причине критической ситуации на рынке труда.

Если проанализировать все вакансии, которые предлагаются на муниципальном рынке труда из общероссийского списка вакансий, то увидим, что в основном это мужские рабочие профессии, такие как токарь, сверловщик, стропальщик и тому подобные. Из женских профессий предлагаются менеджер, помощник воспитателя, официант. При этом мужские специальности оплачиваются во много раз больше, чем женские [3].

Особенно уязвимыми в этом вопросе являются группы слабозащищенных женщин: матери-одиночки, многодетные матери и женщины, воспитывающие детей дошкольного возраста, в особенности до трех лет, а также детей-инвалидов.

Можно также отметить пониженную трудовую мобильность женщин, так как при отсутствии работы в малом городе мужчины могут уехать в другой город или регион на заработки, а женщины в большинстве случаев не имеют такой возможности, так как у них на руках, как правило, остаются дети и им приходится брать на себя домашние обязанности.

Социологический опрос, проведенный автором данной статьи, среди индивидуальных предпринимателей (в основном коммерческой направленности) в Лысьвенском городском округе (октябрь 2015 года), показал, что 63,3 % среди них неохотно берут на работу женщин (рис. 1). Всего было опрошено 40 представителей коммерческих организаций.



Рис. 1. Результаты социологического опроса индивидуальных предпринимателей

В ходе опроса респондентам задавался вопрос о причинах отказа в приеме на работу женщин. Ответы подтвердили наши теоретические представления: беременность и рождение детей – 36 %; постоянные больничные листы – 23 %; больничные листы с ребенком – 28 %; возрастной ценз – 10 %; низкая производительность труда – 3 %.

Как видно из приведенных ответов, работодатели считают, что молодые женщины – ненадежные работники, поскольку в любой момент могут уйти в отпуск по беременности и родам, на больничный по уходу за ребенком, что мешает нормальному функционированию предприятия.

Опрос, проведенный среди женщин в возрасте от 17 до 50 лет, как работающих, так и безработных, выявил еще более тревожную картину. Женщинам предлагалось ответить на вопрос: как изменились возможности женщин за последние пять лет в поиске работы? Оказалось, что чем старше женщина, тем труднее ей найти достойную и прилично оплачиваемую работу. В то же время тенденция ответов женщин всех возрастов одинаково отрицательная. Процент ответивших: «Стало труднее», – оказался чрезвычайно высок (табл. 3).

Таблица 3

Результаты социологического опроса женщин, в %

Ответы на вопрос: как изменились возможности российских женщин за последние 5 лет в поисках работы?	Возраст, лет					
	17–18	19–20	21–25	26–30	31–40	41–50
Стало легче	19,0	21,1	12,2	10,0	8,2	7,9
Стало труднее	67,9	68,4	74,4	82,8	86,6	87,8
Не изменились	13,1	11,6	13,4	7,2	5,2	4,3

Похожую картину можно наблюдать при исследовании зависимости степени сложности трудоустройства от уровня образования женщин (табл. 4).

Таблица 4

Зависимость степени сложности трудоустройства от уровня образования женщины, в %

Ответы на вопрос: как изменились возможности женщин за последние 5 лет в поисках работы?	Уровень образования женщин					
	Неполное среднее	Среднее	Среднеспециальное	Неоконченное высшее	Высшее	УС
Стало легче	2,7	11,6	10,2	20,5	11,5	15,8
Стало труднее	41,9	76,8	82,0	68,3	81,7	68,4
Не изменились	5,4	11,6	7,5	10,8	7,6	15,8

При этом и трудоустроенные, и безработные женщины единодушны в том, что найти достойную работу с каждым годом становится все труднее (табл. 5).

Таблица 5

Данные социологического опроса женщин  
разных социальных групп о поиске работы, в %

Статус занятости	Ответ на вопрос: как изменились возможности российских женщин за последние 5 лет в поисках работы?		
	Стало легче	Стало труднее	Не изменились
Руководитель	15,3	77,5	7,2
Специалист	5,1	92,8	2,1
Служащий	13,4	80,1	6,5
Самозанятая	8,6	78,5	12,9
Предприниматель	28,5	61,4	10,1
Безработная	7,5	81,1	11,3

Последствия женской безработицы чрезвычайно велики. Вот некоторые наиболее значимые среди них: женский алкоголизм, расторжение браков, самоубийства, потеря профессиональной квалификации.

Данные, предоставленные Лысьвенским отделом записей актов гражданского состояния за последние три года, показывают, что с каждым годом наблюдается рост смертности числа людей от отравлений (алкогольных, наркотических). Так, если в 2012 году было зафиксировано 58 случаев, то уже в 2014 году – 82 случая. Одновременно в течение ряда лет на одном уровне остается число самоубийств как среди женщин, так среди и мужчин. При этом в документах все чаще фиксируются случаи самоубийств, причиной которых стала потеря работы [4].

Статистика отражает зависимость между всплеском безработицы в городе и процентом расторжения браков. При этом безработным может быть мужчина, а может быть и женщина, или оба вместе. Но в любом случае безработица оказывает негативное влияние на отношения в семье, ведет к ее нестабильности, вплоть до развода (табл. 6, 7; рис. 2).

Таблица 6

Уровень безработицы 2010–2013 годах

Год	Количество безработных, чел.	Процент
Ноябрь – декабрь 2010 г.	1072	2,5
1-й квартал 2011 г.	1267	2,9
Декабрь 2011 г.	1013	2,1
Март – апрель 2012 г.	1032	2,18
Июнь 2012 г.	1108	2,07
Январь – февраль 2013 г.	1182	2,33
Ноябрь – декабрь 2013 г.	1108	2,07

Таблица 7

## Уровень расторжения браков в 2011–2013 годах

№ п/п	Год	Количество разводов
1	1-й квартал 2011 г.	77
2	2-й квартал 2011 г.	112
3	Март 2012 г.	37
4	Май 2012 г.	41
5	Сентябрь – октябрь 2012 г.	82
6	Апрель – июнь 2013 г.	96
7	Ноябрь – декабрь 2013 г.	109

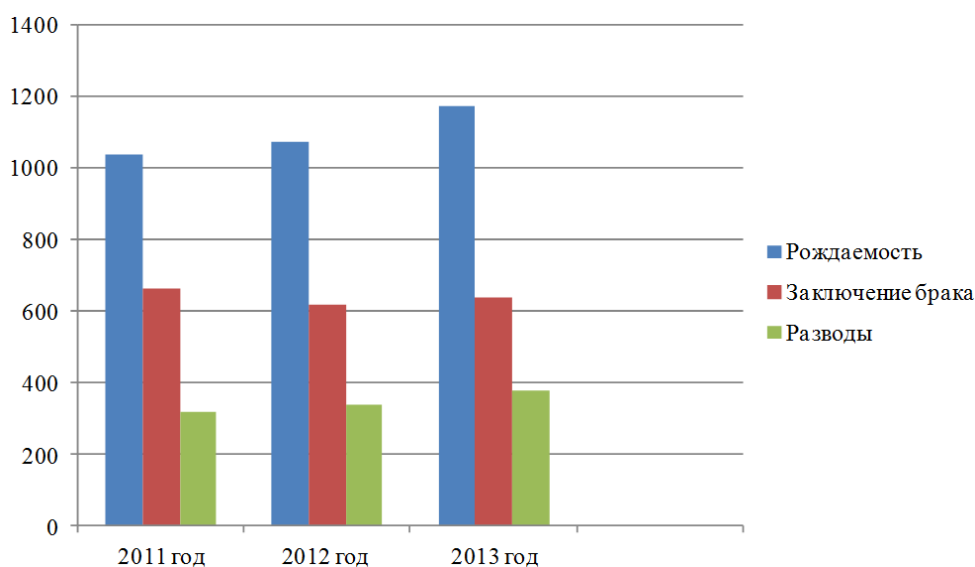


Рис. 2. Динамика расторжение браков 2011–2013 годах

Приведенные данные не отражают полную картину безработицы, поскольку, как отмечалось ранее, большая часть граждан города просто не регистрируется в Центре занятости [4].

В табл. 6, 7 отражается прямая зависимость влияния безработицы на количество расторжения браков. Если в первом квартале года преобладает безработица, то во втором квартале увеличивается количество разводов.

Приведенные выше данные, предоставленные Отделом записей актов гражданского состояния, подтверждаются ответами ста молодых семей, проживающих на территории Лысьвенского городского округа. Именно столько семей попали в нашу выборку при социологическом опросе, который проводился в феврале 2015 года, с использованием методов анкетирования. Так, на вопрос: что, на ваш взгляд, влияет на рост статистики разводов? – мы получили следую-

щие ответы: необдуманность при вступлении в брак (23 %); супружеская измена (7 %); отсутствие жилья (30 %); отсутствие материального благополучия; бесконечный поиск постоянной либо вообще какой-нибудь работы (40 %).

Как видим, самый высокий процент ответов выпадает на отсутствие материального благополучия, невозможность содержать семью по причине отсутствия работы. При этом дополнительно проведенный устный опрос ряда семей показал, что под необдуманностью вступления в брак понимаются и мотивация, и надежда на совместный выход из затрудненного материального положения, и разочарование в возможности обрести свое жилье.

Нас, конечно, интересовали ответы на вопрос: влияет ли женская безработица на расторжение брака? Результатами мы были несколько удивлены: женщины (51 %) ответили на него отрицательно, а мужчины (49 %) – положительно. На наш взгляд, это объясняется тем, что главой семьи по традиции остается мужчина, и он болезненнее переживает эту ситуацию, тогда как женщина, потеряв работу, продолжает надеяться на мужа, переходит в другую по статусу социальную группу, становится домохозяйкой, имеет возможность сосредоточиться на воспитании детей.

Все вышеизложенное убеждает нас в том, что ситуация с безработицей в городе Лысьве уже длительное время является не только неблагоприятной, но и, можно сказать, критической. Она отрицательно влияет на социальное самочувствие большого количества людей.

Ответственность за эту ситуацию, конечно, лежит на местной администрации, но не только, поскольку в подобном положении сегодня находится значительная часть малых российских городов. И виной тому – общая социально-экономическая ситуация в России, ресурсная ориентация ее экономики, отсутствие серьезной поддержки реального сектора экономики: металлургии, машиностроения и других отраслей народного хозяйства.

В то же время нельзя утверждать, что администрацией Лысьвенского городского округа не ведется работа по снижению безработицы (как женской, так и мужской). Так, городской Центр занятости населения все эти годы осуществлял не только помощь гражданам в поиске работы, но и трудоустраивал их. Например, в марте 2012 года было трудоустроено 26 человек на общественные работы, было отправлено на обучение 46 граждан, осуществлялась поддержка в трудоустройстве выпускников, а в 2011 году было направлено на стажировку 29 человек [5].

В Лысьвенском городском округе реализуется программа «Самозанятость», в которой активно участвуют и безработные женщины. Они становятся индивидуальными предпринимателями в швейном производстве, сельском хозяйстве, сфере услуг [5]. Но этого, разумеется, недостаточно. Решение проблемы безработицы – дело государственной важности, и оно требует особого внимания высших государственных структур.

### Список литературы

1. Данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю [Электронный ресурс]. – URL: <http://permstat.gks.ru> (дата обращения: 15.11.2015).
2. Об утверждении программы содействия занятости населения города Лысьвы на 2001 год [Электронный ресурс]: Постановление администрации г. Лысьвы от 20.12.2000 г. № 1501. – URL: <http://www.ccsu.ru/index.php?ds=1392745> (дата обращения: 10.11.2015).
3. Работа в России. Общероссийский банк вакансий [Электронный ресурс]. – URL: <http://trudvsem.ru> (дата обращения: 15.11.2015).
4. Статистические данные Центра занятости населения Лысьвенского городского округа [Электронный ресурс]. – URL: <http://lysvaczn.wordpress.com> (дата обращения: 15.11.2015).
5. Статистические данные Отдела записей актов гражданского состояния Лысьвенского городского округа [Электронный ресурс]. – URL: <https://lysvazags.wordpress.com> (дата обращения: 15.11.2015).

Получено 15.03.2016

**Рожкова Мария Сергеевна** – магистрант кафедры «Социология и политология», гуманитарный факультет, Пермский национальный исследовательский политехнический университет, e-mail: [mashuly-88@mail.ru](mailto:mashuly-88@mail.ru).

Научный руководитель – **Стегний Василий Николаевич**, доктор социологических наук, профессор кафедры «Социология и политология», гуманитарный факультет, Пермский национальный исследовательский политехнический университет.