

К.И. Янов

Пермский национальный исследовательский
политехнический университет, Россия

К ВОПРОСУ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА В ВУЗЕ

Рассмотрены проблемы и пути развития организации охраны труда крупных организаций высшего образования. Представлены статистические данные. Проанализировано текущее состояние. Даны конкретные рекомендации по улучшению деятельности подразделений вуза в сфере охраны труда.

Ключевые слова: охрана труда, безопасность жизнедеятельности, профсоюзный комитет, улучшение условий труда, травмобезопасность.

Охрана труда в Пермском национальном исследовательском университете (ПНИПУ) осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ, который целиком и полностью определяет организацию этого вида деятельности как со стороны администрации университета, так и со стороны работающих. Поскольку охрана труда затрагивает интересы работников, то определенное место в ней занимают профсоюзы. Сотрудники профсоюзного комитета и отдела охраны труда работают в тесном сотрудничестве по многим направлениям деятельности (рисунок).

В целом охрана труда в университете охватывает следующие направления деятельности:

1. Аттестация рабочих мест по травмобезопасности и условиям труда.
2. Проведение периодических медицинских осмотров.
3. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
4. Улучшение условий труда.
5. Проведение целевых проверок оборудования на предмет безопасности.
6. Проведение комплексных и целевых проверок подразделений по охране труда.
7. Проверка выполнения законодательных и нормативно-правовых актов в подразделениях университета.



Рис. Функции и задачи органа управления по охране труда

Организирующим органом по всем направлениям деятельности в области охраны труда в настоящее время является отдел охраны труда университета.

В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования РФ от 11 марта 1998 г. № 662 «О службе охраны труда образовательного учреждения» [1] утверждено Типовое положение «О службе охраны труда образовательного учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования системы Минобразования России». А на основании «Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организации», утвержденных постановлением Минтруда России [2], проводится определение численности работников службы образовательного учреждения.

По проведенному расчету, штатная численность отдела должна составлять не менее 8 чел. В настоящее время штат отдела состоит из четырех человек: начальника отдела, ведущего инженера и специалистов 1-й и 2-й категорий. Фактически в настоящее время работают только 2 человека – это начальник отдела и ведущий инженер. Нехватка работников сказывается в целом на эффективности работы отдела. Рассмотрим подробно направления деятельности отдела.

Аттестация рабочих мест по травмобезопасности и условиям труда. Для аттестации рабочих мест ежегодно приказом создается комиссия по университету, которая определяет рабочие места и после-

довательность их аттестации, начиная с более сложных по составу опасных и вредных производственных факторов. Ежегодно проходит аттестация рабочих мест одного из факультетов университета, а также других подразделений университета.

В январе-феврале каждого года отправляется запрос в Региональное отделение фонда социального страхования с тем, чтобы они произвели расчет суммы средств, направляемых на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний для университета. В ответе фонд социального страхования указывает планируемый размер финансирования на проведение предупредительных мер и прикладывает расчет. Данные об аттестации рабочих мест и финансировании в 2006–2011 гг. этих мероприятий приведены в табл. 1

Таблица 1

Аттестация рабочих мест и объем финансирования

Показатель	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Количество рабочих мест, подвергнутых аттестации	74	182	135	256	405	212
Количество денежных средств, потраченных на аттестацию, тыс. руб.	–	170,5	227,42	287,00	324,00	297,00

Анализ представленных данных показывает, что за 6 лет была проведена аттестация 1264 рабочих мест, это составляет только 43,6 % от общего количества рабочих мест в университете – 2896. Экономия денежных средств за этот же период составила 1305,92 тыс. руб. Но этих денег не хватает для полномасштабной (600 рабочих мест в год) аттестации рабочих мест.

Проведение периодических медицинских осмотров (ПМО). Проведение медицинских осмотров в университете – это постоянная «головная боль» отдела охраны труда. Хотя контингент и список профессий, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру, согласовывается ежегодно в Управлении Роспотребнадзора по Пермскому краю, но сотрудники университета идут на ПМО только по приказу. Ежегодно 10–15 чел. приходится отправлять на ПМО под угрозой отстранения от работы. В 2011 г. существенно изменились правила прохож-

дения ПМО. ПНИПУ вынужден ежегодно объявлять конкурс на проведение медосмотров. В результате чего меняются медицинские учреждения в различных районах города с различным качеством и предоставлением медицинских услуг и удобств работникам университета. Данные о ПМО 2007–2011 гг. приведены в табл. 2.

Таблица 2

Лица, прошедшие ПМО, и объем финансирования

Показатель	2007	2008	2009	2010	2011
Количество лиц, прошедших ПМО	586	27	453	0	394
Количество денежных средств, потраченных на ПМО, тыс. руб.	259,368	8,437	259,368	0	222,00

Отдел охраны труда считает, что для того чтобы сотрудники ПНИПУ без проблем проходили ПМО, необходимо получение лицензии на этот вид деятельности нашим санаторием-профилакторием. Тогда можно будет эту работу вести спокойно в плановом порядке.

При приеме на работу в университет будущие работники проходят медосмотры как по месту жительства, так и в платных медучреждениях. По моему мнению, экономия бюджетных средств и общеуниверситетских расходов могла быть, если бы они проходили их исключительно бесплатно, за счет обязательного медицинского страхования (ОМС). Только в 2010 г. на эти цели университет потратил 324 000 руб.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. [3] в целях обеспечения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников университета, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или проводимых в особых температурных условиях и в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ в ПНИПУ издан приказ от 31.03.2011 г. № 513-в «Об обеспечении средствами индивидуальной защиты работников университета».

Приобретение и выдача сотрудникам университета средств индивидуальной защиты (СИЗ) производится по двум направлениям. Первое – это приобретение СИЗ за счет средств ФСС, оставшихся после аттестации рабочих мест. Второе – приобретение СИЗ за счет средств кафедр и подразделений университета.

Данные об обеспечении сотрудников университета СИЗ в 2007–2011 гг. приведены в табл. 3.

Таблица 3

Данные об обеспечении СИЗ

Показатель	2007	2008	2009	2010	2011
Количество единиц выданных СИЗ	291	387	550	440	32
Количество денежных средств, потраченных на СИЗ, тыс. руб.	126,286	133,212	71,687	84,577	120,238

Необходимо отметить, что потребности подразделений в СИЗ в настоящее время удовлетворены полностью. Другое дело, что руководителям подразделений надо вести учет СИЗ, своевременно их заказывать и контролировать использование СИЗ работниками университета.

Улучшение условий труда. Улучшение условий труда работников университета ведется в соответствии с соглашением по охране труда (приложение к коллективному договору, принимаемому ежегодно) за счет бюджетных средств, общеуниверситетских расходов и средств подразделений, заложенных на текущий и капитальный ремонт помещений.

Основные направления ремонтных работ в 2007–2011 гг. приведены в табл. 4.

Таблица 4

Направления ремонтных работ и объем финансирования

Направление работ	2007	2008	2009	2010	2011
Замена окон, млн руб.	3,5	4,2	4,2	0,916	2,885
Ремонт помещений, млн руб.	62,0	72,0	50,0	2,736	3,334
Противопожарные мероприятия, млн руб.	1,7	6,4	8,1	–	–
Итого: количество денежных средств, потраченных на улучшение условий труда, млн руб.	67,2	82,6	62,3	3,652	6,219

В ремонтные работы помещений университета входят: ремонт системы отопления; замена лифтового оборудования; устройство precisely-вытяжной вентиляции и другие работы.

В период с 2007 по 2009 г. ежегодно выделялись значительные финансовые средства. Это было обусловлено большим объемом ремонтных работ в помещениях под установку нового оборудования. Однако в последующие годы (2010–2011) объем работ уменьшился,

стали проводиться мероприятия по преобразению стен, потолка, телефонной и электрической проводки в коридорах и холлах. Все наглядно видят те изменения к лучшему, что происходят в университете.

Проведение целевых проверок оборудования на предмет безопасности. Целевые проверки оборудования на предмет безопасности отделом охраны труда проводятся как после обращения самих специалистов ПНИПУ, так и по своей инициативе, потому что бездействие руководства подразделения может привести к большим нарушениям трудового законодательства и к несчастным случаям на производстве. Например, приказом по ПГТУ от 10.12.2010 г. № 86-о был создан Научно-образовательный центр акустических исследований, разработки и производства композитных и звукопоглощающих авиационных конструкций (НОЦ АКТ). В течение 2010–2011 гг. производился монтаж оборудования. О том, какое оборудование было установлено, как его эксплуатировать, отдел охраны труда никто не поставил в известность. После обследования помещений этого центра было установлено, что автоклавный комплекс Scholz относится к сосудам, работающим под давлением, которые должны регистрироваться в Ростехнадзоре, а эксплуатирующий персонал обязан иметь соответствующие удостоверения, дающие право работать на этом комплексе. Если с сотрудниками, не имеющими такие удостоверения, произойдет несчастный случай, ректора университета привлекут к уголовной ответственности. На сегодняшний день план мероприятий по вводу в строй автоклавного комплекса в НОЦ АКТ ПНИПУ разработан, журнал инструктажа на рабочем месте оформлен, разрабатываются инструкции по охране труда. Сколько еще таких объектов? Кто должен информировать отдел охраны труда о планировании и вводе в эксплуатацию других объектов? Как они должны приниматься в эксплуатацию? Никто не знает.

Проведение комплексных и целевых проверок подразделений по охране труда. В соответствии с Положением по организации и проведению проверок состояния и условий охраны труда в ГОУ ВПО «Пермский государственный технический университет», разработанным 19.02.2009 г. в университете проводятся комплексные и целевые проверки подразделений по охране труда.

В 2009 г. была проведена комплексная проверка аэрокосмического факультета и одна целевая проверка грузоподъемного оборудования.

В 2010 г. была комплексная проверка автодорожного факультета. Работники факультета видят те изменения, которые произошли в кабинетах и лабораториях в результате выполнения предписаний отдела охраны труда. В этом же году была проведена целевая проверка по сосудам, работающим под давлением в подразделениях университета. В результате обследования всех подразделений университета было установлено, что в ПНИПУ имеется:

- автоклавов – 6 шт.;
- сосудов, работающих под давлением, – 74 шт.;
- компрессоров с ресиверами – 4 шт.

Всего – 84 единицы данного оборудования.

В течение 2010–2011 гг. было обучено работе с сосудами, работающими под давлением, 38 работников университета, которым были выданы удостоверения государственного образца.

В 2011 г. была проведена инвентаризация источников ионизирующих излучений. Результаты проверок каждого года не очень радуют: нарушений по охране труда очень много. Именно поэтому очень важно, чтобы все заведующие кафедрами и заведующие лабораториями изучили акты этих проверок. Затем без напоминаний, самостоятельно, не дожидаясь проверок своих подразделений, устраняли обнаруженные недостатки.

Проверка выполнения законодательных и нормативно-правовых актов в подразделениях университета. Проверка выполнения законодательных и нормативно-правовых актов в подразделениях университета осуществляется по графику проверок, утвержденному ректором университета. Как правило, замечаний немного, но они есть, например: несвоевременное проведение периодических, целевых инструктажей, неполное выполнение распоряжений и приказов по университету.

Особую роль в соблюдении охраны труда играют заведующие кафедрами и руководители практик студентов. Большое число студентов проходят практику на различных предприятиях и в организациях. В договоре на практику по инициативе отдела охраны труда включен пункт об ответственности предприятия за создание безопасных условий труда студенту. Вместе с тем очевидно, что, во-первых, эти договоры должны быть оформлены до начала практики, а не во время или, того хуже, после нее. Во-вторых, в любом случае руководитель практики от университета должен провести инструктаж убывающих на

практику, с подписью студента в журнале инструктажа на рабочем месте. Только в этом случае ПНИПУ выполнит свои обязанности по соблюдению законодательства по охране труда студента на практике.

В заключение отметим те проблемы по охране труда и санитарному состоянию, которые существуют в ПНИПУ:

1) отсутствие приточно-вытяжной вентиляции во всех подразделениях университета;

2) отсутствие постоянного медицинского учреждения, где бы сотрудники университета могли бы проходить периодические медицинские осмотры и обследования при приеме на работу;

3) отсутствие персональной ответственности за нарушения по охране труда и технике безопасности практически во всех должностных инструкциях работников университета;

4) отсутствие точной информации о количестве бюджетных средств, поступающих в ПНИПУ на мероприятия по охране труда и технике безопасности.

В целом можно отметить, что состояние охраны труда в университете соответствует требованиям Трудового кодекса РФ, а разработанные планы и направления деятельности позволяют судить о неснижаемых усилиях по сохранению жизни и здоровья работающих в университете.

Список литературы

1. О службе охраны труда образовательного учреждения: приказ М-ва общ. и проф. образования РФ от 11 марта 1998 г. № 662.

2. Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организации: постановление Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

3. Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты: приказ М-ва здравоохран. и соц. развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н.

Получено 28.02.2012